


УТВЕРЖДАЮ

Председатель

Комиссии по противодействию коррупции

 Е.В. Билан

**Отчет о реализации плана антикоррупционных мероприятий за 2015 год  
в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики  
Коми «Сыктывдинская центральная районная больница»  
на 2015-2017 годы**

№ п/п	Наименование программного мероприятия	Информация о ходе и полноте выполнения мероприятий, о причинах невыполнения мероприятий
1	2	3
<b>1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</b>		
1.1	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Разработано и утверждено Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
1.2	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Разработано и утверждено положение о конфликте интересов
1.3	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	<p>С июня 2015г. при заключении договоров, связанных с хозяйственной деятельностью учреждения включается антикоррупционная оговорка в следующей редакции:</p> <p>«1. Стороны договора, их аффилированные (взаимосвязанные) лица, работники и посредники не вправе ни прямо, ни косвенно предлагать и выплачивать денежные средства и иные ценности сотрудникам и представителям другой стороны с целью оказания влияния на их действия и решения по договору или получения иных неправомерных преимуществ в связи с его исполнением.</p> <p>2. Для исполнения договора не допускается осуществлять действия, квалифицируемые как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, злоупотребление должностным положением, а также действия, нарушающие требования законодательства о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и иные коррупционные нарушения – как в отношениях между сторонами договора, так и в отношениях с третьими лицами и государственными</p>

		<p>органами.</p> <p>3. В случае возникновения у стороны договора реальных оснований полагать о возможном нарушении данных требований она должна письменно уведомить об этом другую сторону вплоть до постановки вопроса о приостановлении исполнения договорных обязательств до разрешения сложившейся ситуации.</p> <p>4. В случае выявления риска коррупционного нарушения по договору соответствующая сторона должна в течение 10 дней с момента получения уведомления сообщить другой стороне о принятых мерах по исключению этих рисков с приложением соответствующих подтверждений.</p> <p>5. В случае выявления коррупционного нарушения, допущенного в связи с исполнением договора пострадавшая сторона вправе в одностороннем порядке полностью или в соответствующей части отказаться от исполнения договора, что влечёт его автоматическое полное или частичное расторжение с момента получения другой стороной уведомления об этом.</p> <p>Пострадавшая сторона также вправе требовать возмещения в полном объёме всех причинённых ей убытков (реального ущерба и упущенной выгоды), вызванных односторонним расторжением договора по вине другой стороны».</p>
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Дополнительными соглашениями к действующим трудовым договорам, в проект трудового договора включена требование о соблюдении антикоррупционной политики
	Внесение изменений в должностные инструкции сотрудников в части мер ответственности за коррупционные правонарушения	Внесены изменения в должностные инструкции сотрудников в части мер ответственности за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения
<b>II. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b>		
2.1.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Исполнение данного пункта отложено на 2016г., так как решается вопрос о создании доступного канала связи.
<b>III. Обучение и информирование работников</b>		
3.1	Ознакомление работников под	Отделом кадров постоянно проводится

	роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	ознакомление вновь принятых сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. При введении в действие вновь разработанных локальных актов также осуществляется ознакомление сотрудников
3.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В декабре 2015г. проведено обучение с сотрудниками по вопросу профилактики и противодействия коррупции
3.3	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В отчетном периоде консультирования не проводились в связи с отсутствием обращений по данному вопросу